

# THE CONNECTING DOT

The place where it all comes together



[www.tcd-academy.com](http://www.tcd-academy.com)

# Mitarbeiterjahresgespräche und Feedbackgespräche führen

## Inhalt

- Relevanz von Feedback als Basis eines kooperativen Führungsstils
- Sicherheit im Gespräch durch eine strukturierte Vorbereitung
- Kompetenz für eine klare und sensible Gesprächsführung durch Feedbacktechniken und das richtige mindset
- Gewinn von Zukunftsperspektiven für Organisation und Mitarbeiter durch die Vereinbarung von zukünftigen Aufgaben und Entwicklungsschritten

## Rollen / Zielgruppen

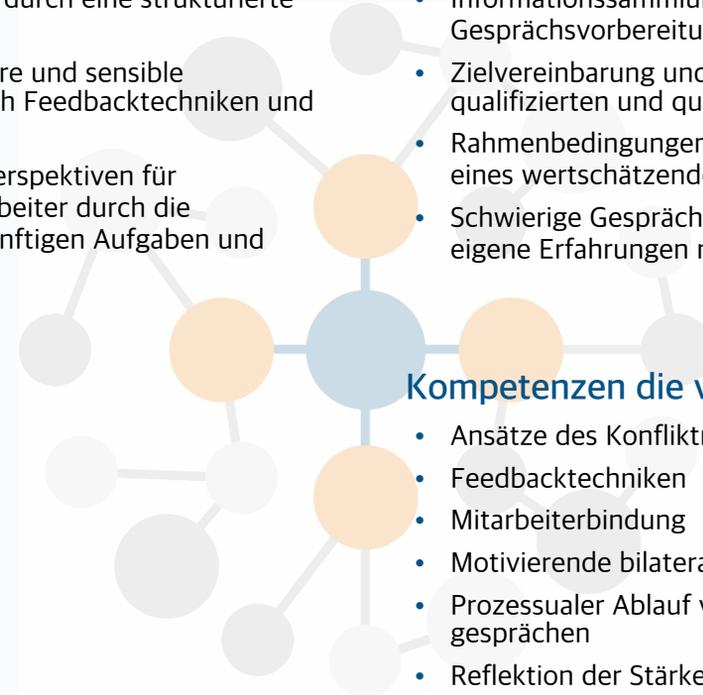
- Führungskräfte
- Führungsnachwuchs
- Line Manager
- Mittleres Management
- Unternehmensgründer

## Module

- Nutzen von Jahres- und Feedbackgesprächen - für alle Beteiligten
- Informationssammlung und -objektivierung zur Gesprächsvorbereitung und Einladung
- Zielvereinbarung und Zielbeurteilung - mittels qualifizierten und quantifizierten Formulierungen
- Rahmenbedingungen, Aufbau und Durchführung eines wertschätzenden Feedbackgesprächs
- Schwierige Gesprächssituationen meistern und eigene Erfahrungen reflektieren

## Kompetenzen die vertieft werden

- Ansätze des Konfliktmanagements
- Feedbacktechniken
- Mitarbeiterbindung
- Motivierende bilaterale Kommunikation
- Prozessualer Ablauf von Jahres- und Feedbackgesprächen
- Reflektion der Stärken und Entwicklungsfelder von Teammitgliedern



# 1-Tages-Workshop