

# THE CONNECTING DOT

The place where it all comes together



[www.tcd-academy.com](http://www.tcd-academy.com)

# Neu in Führung

## Inhalt

- Das neue Rollenverständnis: Identität, Werte, Fähigkeiten, Vision, Wahrnehmung
- Persönliche Ziele: Was ist Dein "Warum"?
- Unterschiedliche Persönlichkeiten (er)fordern verschiedene Führungsstile. Ist das so?
- Frühzeitiges Erkennen von inneren und äußeren Konflikten ("Frühwarnsignale")
- Vom Konflikt zur Kooperation
- Natürliche vs. hierarchische Autorität
- Selbstführung als Basis für gesundes Leadership

## Rollen / Zielgruppen

- Führungsnachwuchskräfte



## Module

- Grundlagen effizienter Kommunikation
- Konflikte erkennen und auflösen
- Rolle, Identität und Auswirkung von Führung
- Authentische und nachhaltige Teamentwicklung
- Gestaltung effektiver und freudvoller Meetings
- Führung als Teil des Teams
- Raum einnehmen und Raum geben
- Erwartungsmanagement nach innen und außen

## Kompetenzen die vertieft werden

- Mit Vision, Emotion und Zielen führen
- Einfühlungsvermögen intensivieren
- Effektive Teams aufbauen
- Sich mit Mitarbeitern wohlwollend und lösungsorientiert zusammensetzen
- Zwischenmenschliches Geschick aufbauen
- Integrität und Vertrauen aktiv etablieren
- Fairness leben
- Empathisch hinhören und paraphrasieren
- Professionell mit Konflikten umgehen
- Stabile Beziehungen zu Vorgesetzten aufbauen

# 2 Tage - Workshop