

THE CONNECTING DOT

The place where it all comes together



www.tcd-academy.com

Manager als Coach

Inhalt

- Das „Coach the Coach - Konzept“:
Transfer des Selbstmanagement - Gedanken in
Richtung Coachee / Team
- Erkennen der unterschiedlichen Interessen aller
Beteiligten und deren synergetische Integration
- Eruiieren der Tiefenstrukturen und individuellen,
gedanklichen und sprachlichen, Erlebnisswelten
von Coach und Coachee / Team
- Die Metaebene von Coaching: Führung zur
Selbstführung
- Der Manager als Rückgrat der Organisation im
Sinne einer inneren Bereitschaft und Achtsamkeit
("Servant Leadership")

Rollen / Zielgruppen

- HR Leiter
- IT Leiter
- Change Manager
- Mittleres und gehobenes Management
- GF von KMUs

Module

- Ermächtigende, lösungsorientierte
Kommunikationsstile im Coaching
- Identität und Mission als Basisparameter für
einen gelingenden Coaching Prozess
- Der Unterschied zwischen Coaching und
Consulting
- Fragendes Führen
- FeedForward Gespräche
und Zielvereinbarungen



Kompetenzen, die vertieft werden

- Selbsterkenntnis fördern
- Menschen besser einschätzen können
- Prioritäten setzen / Probleme lösen
- Ethik, Intention und Wertemanagement
- Geduld in schwierigen Situationen beweisen
- Integrität und Vertrauen aktiv aufbauen
- Mitarbeiter und Teams weiterentwickeln (fordern
und fördern)
- Werteorientierte Führung im Sinne einer
freudvollen zielgerichteten Gelassenheit

2 Tage - Workshop