

THE CONNECTING DOT

The place where it all comes together



www.tcd-academy.com

HIERARCHIE contra INNOVATION: Wege zu NEW WORK

Inhalt

- New Work - ein Begriff, unendliche Möglichkeiten?
- Hierarchieebenen (explizit oder implizit) erfüllen verschiedene Funktionen. Welche sind das, und warum werden diese gebraucht?
- Treiber von Organisations- und Führungsgestaltung:
 - Veränderte Marktbedingungen - Reaktionsfähigkeit
 - Arbeitgeberattraktivität - Wertewandel der Talente
- Holacracy, Agile Methoden, dynamische Netze - Bedeutung und Einordnung
- Praxisbeispiele

Rollen / Zielgruppen

- Change Manager
- Chief Digital Officer
- Führungsnachwuchs
- Gehobenes Management
- Geschäftsleitung KMU
- HR Leitung
- Line Manager
- Mittleres Management
- Personalentwicklung
- Unternehmensgründer
- Vertriebsleiter

Module

- Was bedeutet New Work?
- Sinnhaftigkeit (Purpose) als neue Führungsaufgabe
- Das Unbehagen an der Hierarchie
- Grundlagen von:
 - Holacracy als Organisationsform
 - Agilen Methoden zur Arbeitsgestaltung
 - Arbeiten in dynamischen Netzen
- Unternehmens-Re-Design: Wie könnte das Unternehmen der Zukunft aussehen?
- Einordnung in der Praxis

Kompetenzen die vertieft werden

- Aktives Zuhören
- Ambiguitätstoleranz
- Authentizität ist Trumpf
- Einstellung zu lebenslangem Lernen
- Empathie und Einfühlungsvermögen
- Führungskraft als Vorbild
- Moderieren und Strukturieren - um komplexe Herausforderungen gemeinsam zu bewältigen
- Selbstreflexion zur Unterstützung von Selbstführung

2-Tages Workshop